

Ersättningsrapport avseende verksamhetsåret 2022

Elon AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport för 2022 beskriver hur Elon AB:s ("Bolaget") riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 13 april 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till Verkställande direktören ("VD") och Koncernchefen, vice verkställande direktör ("vVD") samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a samt 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i årsredovisningen för 2022 not 8. Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter återfinns på sidan 35 i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 35 i årsredovisningen. Styrelsearvode omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 61 i årsredovisningen.

Utveckling under 2022

VD och Koncernchefen Stefan Lebrot summerar Elons övergripande resultat under 2022 i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen.

Ersättning till ledande befattningshavare (SEK)

Ledande befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Pension kostnad	Total ersättning	Andel fast lön av total ersättning
Stefan Lebrot, VD	2 630 280	675 000	718 553	4 023 833	65%
Anneli Sjöstedt, vVD	2 512 271	627 000	921 000	4 060 271	62%

Information i tabellen ovan avseende VD och vVD avser helårssiffror för 2022 och inkluderar samtlig ersättning som erhållits till dessa befattningshavare i form av anställning i Elon AB eller i något av dess dotterbolag under året.

Total ersättning exklusive pension till övriga ledande befattningshavare i ledningsgruppen för Elon Group AB innan sammanslagningen samt ledningsgruppen i Elon AB efter sammanslagningen uppgick under året till 10 610 TSEK.

Aktiebaserad ersättning

Bolagsstämman beslutade under 2022 införa ett incitamentsprogram under vilket 630 000 teckningsoptioner emitterades till VD, övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag. Optionerna har getts ut till marknadsvärdet 4,47 SEK per teckningsoption. Optionsprogrammet löper fram till och med 2025 och teckningskursen vid

det tillfället är fastställd till 76,00 SEK per aktie. Av emitterade teckningsoptioner har VD tecknat sig för 69 000 teckningsoptioner och vVD har tecknat sig för 20 000 teckningsoptioner. Utfärdandet av teckningsoptioner innebär att företaget kommer att emittera nya aktier, vilket leder till en utspädningseffekt för de existerande aktieägarna.

Tillämpade prestationskriterier

Ersättningen avseende prestationskriterier utformas årligen av bolagsstämman utifrån riktlinjer till ledande befattningshavare vilka sedan fastställs och regleras av styrelsen.

Ersättningen utgår årsvis och uppgår maximalt till 1-3 månadslöner.

Tidigare VD i koncernen, Anneli Sjöstedt, har för det arbete som genomförts inför samgående erhållit en gratifikation uppgående till 1 månadslön. Ersättningen har av styrelsen motiverats utifrån särskilda skäl avseende det extra arbete som VD har genomfört inför samgåendet.

Ersättningen är inkluderat i ovan tabell.

Jämförande information med de tidigare fem åren

Årlig förändring	2018	2019	2020	2021	2022
Fast Ersättning Ledande befattningshavare					
VD och koncernchef (TSEK)	2 274	2 343	2 444	2 556	2 630
vVD	-	-	-	-	1 496
Bolagets prestation					
Res. efter finansposter (TSEK)	23 277	24 306	28 800	35 441	39 059
Olyckor med frånvaro	1	1	0	1	0
Antal anställda (genomsnitt)	145	143	150	148	223

Antalet anställda ovan är angivna i ”heltidsekvivalenter”. Informationen i tabellen avser den noterade rapporterade koncernen. Detta innebär att jämförelsetalen 2018 till och med 2021 avser den tidigare noterade Electra Gruppen AB-koncernen medan siffror för 2022 avser den sammanslagna Elon AB-koncernen så som den rapporterats i årsredovisningen för 2022.

Uttalanden

Det är styrelsens uppfattning att utbetalade ersättningar är helt i linje med Riktlinjerna för fast och rörlig ersättning.

Styrelsen har under året inte på något sätt avvikit från de regler som anges i Riktlinjerna.

Stockholm i april 2023

Styrelsen Elon AB (publ)