

Ersättningsrapport avseende verksamhetsåret 2025

Elon AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport för 2025 beskriver hur Elon AB:s ("Bolaget") riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 29 maj 2023, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till Verkställande direktören ("VD") och Koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets avslutade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a samt 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning. Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i årsredovisningen för 2025 not 9. Ersättning till styrelseledamöter återfinns på sidan 24 i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 23 i årsredovisningen. Styrelsearvode omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 45 i årsredovisningen.

Utveckling under 2025

VD och Koncernchefen summerar Elons övergripande resultat under 2025 i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen.

Ersättning till ledande befattningshavare* (SEK)

Ledande befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Pension kostnad	Total ersättning	Andel fast lön av total ersättning	Andel rörlig lön av total ersättning
Stefan Lebrot, VD fram till och med 28 februari 2025	550 000	-	99 370	649 370	85%	0%
Fredrik Johansson (fakturerad ersättning som interim VD)	3 823 190	-	-	3 823 190	100%	0%
Henrik Aronsson VD från och med 1 september 2025	1 000 000	309 375	249 000	1 558 375	64%	20%

*Ersättning avser bokföringsmässigt redovisad värden för räkenskapsåret

Information i tabellen ovan avseende tidigare VD och nuvarande VD avser helårssiffror för 2025 och inkluderar samtlig ersättning som erhållits till dessa befattningshavare i form av anställning i Elon AB eller i något av dess dotterbolag under året.

*Rörlig ersättning avser bokföringsmässigt redovisad bonus för räkenskapsåret

Under 2025 har bolaget haft en interim VD under övergångsperioden mellan ordinarie Verkställande direktörer vilket har fakturerats koncernen. Total ersättning exklusive pension till övriga ledande befattningshavare i ledningsgruppen för Elonkoncernen uppgick under året till 11 267 TSEK.

Aktiebaserad ersättning

Bolagsstämman beslutade under 2022 införa ett incitamentsprogram under vilket 630 000 teckningsoptioner emitterades till VD, övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag. Optionerna gavs ut till marknadsvärdet 4,47 SEK per teckningsoption. Optionsprogrammet löpte fram till och med december 2025 och teckningskursen vid det tillfället var fastställd till 76,00 SEK per aktie. Av emitterade teckningsoptioner hade tidigare VD tecknat sig för 69 000 teckningsoptioner. Utfärdandet av teckningsoptioner kan innebära att företaget kommer att emittera nya aktier, vilket i så fall skulle leda till en utspädningseffekt för de existerande aktieägarna. Optionsprogrammet är per 31 december 2025 avslutat och inga teckningsoptioner har konverterats till aktier.

Tillämpade prestationskriterier

Ersättningen avseende prestationskriterier utformas årligen av bolagsstämman utifrån riktlinjer till ledande befattningshavare vilka sedan fastställs och regleras av styrelsen. Ersättningen utgår årsvis och uppgår maximalt till 2-4 månadslöner. Rörlig ersättning för 2025 har bedömts för tidigare VD och ledningsgrupp utifrån:

- 1) måluppfyllelse för Elon på EBITDA,
- 2) utveckling av kassamarginalen för Elon butiker
- 3) utfall från medarbetarundersökning inom Elon Group samt
- 4) utfall från handlarundersökning hos kedjeanslutna handlare

För koncernens nya VD ska rörlig ersättning utgå utifrån anställningstid under året. Rörlig ersättning för 2025 har bedömts utifrån:

- 1) Anställande av relevant personal
- 2) Framtagande av besparingsprogram för koncernen
- 3) Utvärdera koncernens produktflöden och dess påverkan på lönsamheten
- 4) Ta fram en kostnadsanalys på olönsamma enheter inom koncernen
- 5) Effektivisering av budgetprocessen

Jämförande information med de tidigare fem åren

Årlig förändring	2021	2022*	2023*	2024*	2025
Ersättning Ledande befattningshavare					
VD och koncernchef (TSEK)	3 061	4 024	4 708	5 179	6 031
Koncernens prestation					
Resultat efter finansposter (TSEK)	24 653	30 249	-22 579	-31 731	-95 326
Antal anställda (genomsnitt)	148	223	227	253	345

- Jämförelsesiffrorna för 2022-2024 är justerade med hänsyn till rättelse av fel.

Antalet anställda ovan är angivna i "heltidsekvivalenter". Informationen i tabellen avser den noterade rapporterade koncernen. Detta innebär att jämförelsetalen för 2021 avser den tidigare noterade Electra Gruppen AB-koncernen medan siffror för 2022 och framåt avser den sammanslagna Elon AB-koncernen så som den rapporterats i årsredovisningen för 2022, 2023, 2024 och 2025.

Uttalanden

Det är styrelsens uppfattning att utbetalade ersättningar är helt i linje med Riktlinjerna för fast och rörlig ersättning.

Styrelsen har under året inte på något sätt avvikit från de regler som anges i Riktlinjerna.

Stockholm i mars 2026

Styrelsen Elon AB (publ)

- Jämförelsesiffrorna för 2022-2024 är justerade med hänsyn till rättelse av fel.