

## Elon Groups uppförandekod

### *Inledning*

Vi förbinder oss att agera på en hög etisk nivå och att driva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Vår uppförandekod grundar sig på våra värderingar och i denna uppförandekod definieras hur vi på Elon Group ska agera i vår dagliga verksamhet.

### **Generella principer:**

Anställda på Elon Group ska:

- Agera enligt de lagar och föreskrifter som gäller i det land som vi verkar inom
- Följa policies, beslut och aktiviteter enligt rådande affärsprinciper
- Integrera denna uppförandekods principer i kritiska processer

### **Krav på affärspartners**

Elon Group föredrar att arbeta med leverantörer och samarbetspartners som delar de principer som uttrycks i denna uppförandekod.

### **Affärsprinciper**

#### **Antikorruption**

Elon Group ska inte delta i eller uppmuntra någon form av korrupta metoder. Representanter för Elon Group ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, konsulter eller andra representanter för samarbetspartners några belöningar eller fördelar som går emot gällande lagar eller etablerade affärsprinciper som är striktare än rådande lagar för att på så sätt uppnå affärer eller tjäna annan otillbörlig fördel.

Anställda hos Elon Group ska inte acceptera betalningar, gåvor eller annan form av ersättning från en tredje part som kan påverka deras objektivitet i affärsbeslut.

#### **Intressekonflikter**

Elon Groups representanter ska hantera sina privata och övriga andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot Elon Groups intressen. Anställdas intressen ska inte influera deras omdöme eller agerande när det gäller att följa de arbetsuppgifter som åligger dem inom Elon Group.

#### **Företagets egendom och resurser**

Skall endast användas för affärsändamål. Elon Groups egendom och resurser skall inte användas för personligt gynnande, bedrägligt syfte eller på något annat opassande sätt.

#### **Kunderbudande**

Elon Group ska försäkra sig om att de produkter som vi saluför möter alla reglerade krav som marknaden ställer. Elon Groups egentillverkade produkter ska utformas med fokus på kvalitet, säkerhet och hållbarhet.

## Principer kring mänskliga rättigheter och social rättvisa

### **Mänskliga rättigheter**

Elon Group ska stödja och respektera de internationella mänskliga rättigheterna och säkerställa att Elon Group inte är inblandade i något missbruk av dessa.

### **Diskriminering**

Alla anställda ska ha samma möjligheter till utveckling inom Elon Group baserad på kompetens, erfarenhet och prestation oavsett kön, etnicitet, ålder, religionstillhörighet, funktionsnedsättning eller social bakgrund.

Alla anställda ska behandlas med respekt. Ingen form av diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller hot tolereras.

### **Arbetsplatsen**

Elon Group ska säkerställa att alla nödvändiga förutsättningar finns tillgängligt för en säker och hälsosam arbetsmiljö för samtliga anställda inom bolaget.

Alla anställda har rätt till en säker arbetsmiljö. Det systematiska arbetsmiljöarbetet integreras i det dagliga arbetet så att risker och brister upptäcks i tid och kan åtgärdas enligt fastställd rutin.

### **Barnarbete**

Barnarbete tolereras inte. Lägsta ålder på en anställd inom Elon Group är 15 år.

## Miljöprinciper

### **Resurseffektivitet**

Elon Groups produkter och processer ska utformas så att energi, naturliga resurser och råmaterial används effektivt. Avfall och restprodukter ska minimeras.

### **Försiktighetsprincipen**

Elon Group undviker material och metoder som kan innebära en risk för miljö och hälsa när andra alternativ finns tillgängliga.

### **Ansvar för överensstämmelsen**

Det åligger Elon Groups avdelningschefer att implementera denna uppförandekod samt övriga av bolagets policies och informera sina anställda om dess rättigheter, skyldigheter och ansvarsområden likaväl som att påvisa detta dokumentets innehåll och mening inom sina respektive organisationer. Det är varje anställds ansvar att agera i enlighet med lagar och Elon Groups uppförandekod och policies. Ett otillbörligt agerande som är i strid med uppförandekoden tolereras ej och kan resultera i disciplinära åtgärder.

### **Avvikelser**

Från denna policy får enbart godkännas av Elon Groups styrelse.

### **Periodisk granskning**

Utfärdaren av detta dokument ansvarar för att det årligen granskas och uppdateras.

### **Rapportering av överträdelser av Uppförandekoden**

Alla anställda inom Elon Group uppmanas att anmäla misstänkta överträdelser av denna uppförandekod till sin närmaste chef, alternativt dennes chef eller fackligt ombud.